SysTeamsChange
Schule

Den Wandel begleiten

Ein riva Planspiel

Ansprechpartner für dieses Angebot ist Dr. Herbert Schmidt

Besuchen Sie uns im Internet: www.SysTeamsChange.com oder senden Sie eine email an hschmidt@riva-online.de

Mit dem riva-Planspiel SysTeamsChange erhalten Sie ein ideales Seminarangebot zur Ausbildung von Changebegleitern für Ihre Schulentwicklung.

SysTeamsChange simuliert eine Schule im Wandel und bildet somit die Grundlage für herausfordernde, motivierende Lernsituationen. Sowohl kognitve wie auch affektive Lernziele zum Changemanagement können erlebt und vermittelt werden.

Mit SysTeamsChange entwickeln die Teilnehmer Kompetenzen zur Steuerung und Bewältigung von Veränderungsprozessen im schulischen Umfeld. Je nach gewünschter Seminarsituation können unterschiedliche Schwerpunkte gelegt werden.

Planspielautoren: Prof. Dr. Willy Kriz, Dornbirn
Dr. Hanja Hansen, Zürich

Die Teilnehmer strukturieren in SysTeamsChange einen Veränderungsprozess und setzen Maßnahmen gezielt ein.

Das Planspiel

Theorie begreifen, verinnerlichen, anwenden

In der Simulation gestalten die Teilnehmer einen Changeprozess für ein Schule. Hierfür stehen ca. 35 Maßnahmen zur Verfügung.
Unter Berücksichtigung des Entwicklungsstandes der Betroffenen, deren Motivationslagen und Widerstände gilt es die richtigen Maßnahmen, zur richtigen Zeit aus zu wählen.
Sie begleiten die Interessensgruppen vom ersten Schock, über die Phase der Einsicht, bis zur Integration des Wandels.
Im Planspiel erleben die Teilnehmer:

- Präsentationen zu Grundlagen des Changemanagements
- Planung und Durchführung von Maßnahmen unter Budgetrestriktionen
- Analyse und Diskussion der Aktionen und der Systemzusammenhänge
- Simulation gruppengynamischer Prozesse, wie informelle Führer durch hinterlegte Soziogramme

Die Simulation basiert auf folgenden generischen Theorien:

- Die Lernende Organisation nach Senge
- Diffusionstheorie nach Rogers
- Phasen der Organisationsentwicklung nach den Modellen von Lippitt, Lewin, Sievers, Kotter, Dalin, Rolf und Buchen (ISP), Pieper und Schley
- Widerstand nach Doppler und Lauterburg
- Phasen des Umgangs mit Veränderungen nach Fatzer, Schein, Schmidt-Tanger

Mit unserem Planspielset erwerben Sie:

- 2 Spielbretter
- entsprechendes Spielmaterial
- Simulationssoftware
- und ein Handbuch, das mit seinen vielen nützlichen Tipps weit über eine Spielanleitung hinausgeht.

Seminare

SysTeamsChange individuell

Als Seminar wird SysTeamsChange individuell auf die Bedürfnisse Ihrer Schule zugeschnitten.
Egal, ob Sie unsere Trainer engagieren oder die Seminare selbst durchführen. Wir stehen Ihnen immer mit unserer Erfahrung zur Seite.

Dank langjährigen Erfahrung mit der Planspielmethode können wir eine große Bandbreite von Kundenlösungen anbieten.

- Fachtraining: Hier lernen die Teilnehmer die grundlegenden Theorien zum Changemanagement und erproben ihre Erkenntnisse direkt in der Simulation.
- Change-Begleitung: Beteiligte und Verantwortliche werden auf die künftigen Schritte vorbereitet und entwickeln ein Verständnis für den Prozess und für kritische Situationen

Anpassung / Trainerausbildung

Erfahrungen nutzen - neue Wege beschreiten

Profitieren Sie von unseren Erfahrungen in der Gestaltung und Durchführung von Planspielen
Wir passen die Simulation und das Spielbrett individuell an Ihre Situation an.
Unsere Erfahrungen geben wir gerne in einer Trainerausbildung an Ihre Mitarbeiter weiter.

Unsere Planspiele werden auch gerne in der Hochschulausbildung eingesetzt. Unsere Partner:

- Ludwig-Maximilians Universität München
- TUM Technische Universität München
- Universität der Bundeswehr München
- FH Dornbirn
- Universität Linz